|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC VIỆT NAM**  Số: 113 / CĐVC  *Về việc giới thiệu để xét chọn trao tặng*  *“ Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020* | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày 23 tháng 4 năm 2020* |

**Kính gửi: Các công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam**

Thực hiện Kế hoạch số 24/KH-TLĐ ngày 14/04/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về việc xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020. “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” là phần thưởng cao quý của tổ chức công đoàn trao tặng hàng năm số lượng không quá 10 cán bộ công đoàn trên toàn quốc nhằm ghi nhận, biểu dương những cán bộ công đoàn xuất sắc, có thành tích đặc biệt tiêu biểu trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân năm 2019-2020; tạo động lực để đội ngũ cán bộ công đoàn không ngừng rèn luyện, phấn đấu cống hiến đóng góp tâm huyết, trí tuệ góp phần xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh. Để việc giới thiệu, xét chọn đúng đối tượng, thành tích đặc biệt tiêu biểu xuất sắc, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam đề nghị các công đoàn trực thuộc như sau:

**1. Số lượng**

Công đoàn Viên chức Việt Nam xem xét, phát hiện, giới thiệu 01 cán bộ công đoàn đề nghị Tổng Liên đoàn xét chọn vì vậy các công đoàn trực thuộc xem xét, rà soát căn cứ vào mục 2, mục 3 về đối tượng, tiêu chuẩn lựa chọn để giới thiệu về Công đoàn Viên chức Việt Nam tổng hợp, báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**2. Đối tượng**

- Các công đoàn trực thuộc xem xét, phát hiện nếu không đảm bảo đối tượng, tiêu chuẩn thì không nhất thiết phải giới thiệu.

**-** Cán bộ công đoàn từ tổ trưởng, tổ phó tổ công đoàn trở lên, bao gồm cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách

- Tập trung lựa chọn cán bộ công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

**3. Tiêu chuẩn**

***3.1. Tiêu chuẩn chung***

- Là cán bộ công đoàn tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong lao động, công tác và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị được giao, tích cực, sáng tạo, đổi mới trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân năm 2019 - 2020; có xem xét thành tích và đóng góp đối với tổ chức Công đoàn những năm trước đó (không bắt buộc), ưu tiên những trường hợp có thành tích xuất sắc đột xuất, có kết quả tích cực ảnh hưởng và lan tỏa trong các cấp công đoàn năm 2019 - 2020.

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ, quy định của tổ chức Công đoàn; có phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín và ảnh hưởng tốt được đoàn viên và người lao động tin tưởng, tín nhiệm.

- Tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, tận tụy, tâm huyết, lập được thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng rộng và tác động lan tỏa tới phong trào công nhân và hoạt động công đoàn các cấp, trước hết là ở cấp mình.

***3.2. Tiêu chuẩn cụ thể***

Ngoài các tiêu chuẩn chung nêu trên, nhân sự được lựa chọn phải đạt các tiêu chuẩn cụ thể theo từng đối tượng *(có bản phụ lục về tiêu chuẩn cụ thể gửi kèm)*

**4. Quy trình giới thiệu**: Công đoàn trực thuộc xét chọn và giới thiệu01 cán bộ công đoàn trong diện trực tiếp quản lý, đảm bảo đúng tiêu chuẩn theo mục 3 và gửi hồ sơ về Công đoàn Viên chức Việt Nam. Thường trực và Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn Viên chức Việt Nam xét chọn 01 cán bộ để báo cáo, giới thiệu Tổng Liên đoàn xem xét thẩm định.

**5. Hồ sơ đề nghị xét trao giải thưởng**

1.Tờ trình đề nghị xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh năm 2020 của Ban Thường vụ Công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam*(có biên bản họp, xét giới thiệu của Ban Thường vụ gửi kèm)*.

2.Báo cáo mô tả sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả thiết thực, trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn hoặc báo cáo mô tả thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng và tác động lan tỏa tới phong trào công nhân và hoạt động công đoàn các cấp, có hình thức khen thưởng của Nhà nước về thành tích xuất sắc đột xuất có xác nhận của cấp ủy đảng hoặc lãnh đạo đơn vị trực tiếp quản lý *(nơi chưa có tổ chức đảng)* và công đoàn cấp trên trực tiếp của cấp có cán bộ công đoàn đề nghị xét trao tặng Giải thưởng.

3. Báo cáo tóm tắt thành tích công tác của cán bộ công đoàn từ năm 2017 – 2019; bản phô tô có xác nhận sao y bản chính các quyết định và giấy chứng nhận của cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến, đề xuất mới, đề tài nghiên cứu khoa học, các loại Giấy khen, Bằng khen, Giấy chứng nhận thành tích và các văn bản có liên quan khác (nếu có).

4.02 ảnh màu chân dung khổ 4x6; 01 file ảnh chân dung và hình ảnh, Clip về các hoạt động tiêu biểu khác *(nếu có)* để phục vụ làm phóng sự, Kỷ yếu.

5.Thời điểm nộp hồ sơ dự kiến trước ngày **30/5/2020**.

6. Ngoài việc gửi hồ sơ theo đường bưu điện, đề nghị các công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam gửi tờ trình, báo cáo tóm tắt thành tích, báo cáo mô tả sáng kiến, ảnh chân dung, ảnh hoạt động…về Công đoàn Viên chức Việt Nam (qua Ban chính sách - Pháp luật theo hộp thư điện tử: [***thiduacdvcvn@gmail.com***](mailto:thiduacdvcvn@gmail.com) hoặc ***diuhiendhl@gmail.com***).

*(Hồ sơ hợp lệ là những hồ sơ nộp đúng hạn, đúng đối tượng có đầy đủ các văn bản, tài liệu theo quy định; không có khiếu nại về nội dung, kết quả sáng kiến, sáng tạo, đề tài nghiên cứu khoa học đã được công nhận, không có tranh chấp về quyền tác giả và các danh hiệu thi đua, hình thức đã được khen thưởng tại thời điểm xét chọn Giải thưởng).*

Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam đề nghị các đơn vị, phát hiện, giới thiệu để xét chọn trao “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020 đảm bảo đúng yêu cầu đề ra. Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời phản ánh về Công đoàn Viên chức Việt Nam qua Ban Chính sách pháp luật.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  **-** Như trên ;  - Lưu: VT, CSPL. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  **(đã ký)**  **Nguyễn Văn Đông** |

**PHỤ LỤC TIÊU CHUẨN CỤ THỂ**

*(Kèm theo Công văn số /CĐVC ngày tháng năm 2020)*

**1. Đối với cán bộ tổ công đoàn**

- Luôn gần gũi, sâu sát, liên hệ mật thiết với đoàn viên và người lao động; có tinh thần tận tụy, mẫn cán trong hoạt động công đoàn, thể hiện năng lực nổi bật trong thu hút, tập hợp và thuyết phục đoàn viên; lắng nghe ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên, kịp thời đề xuất giải quyết hoặc phản ánh, cáo cáo với công đoàn, đại diện người sử dụng lao động xem xét, giải quyết.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn, được nhân rộng ra toàn đơn vị (công đoàn cơ sở) và các đơn vị khác; thường xuyên khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn.

- Tổ chức được các hoạt động thiết thực chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; quan tâm chia sẻ, giúp đỡ, động viên người lao động trong công việc và cuộc sống.

- Có nhiều cách thức sáng tạo trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của đơn vị tới đoàn viên, người lao động.

- Tổ công đoàn đạt danh hiệu thi đua “Tổ công đoàn xuất sắc” năm 2019.

**2. Đối với cán bộ công đoàn cơ sở**

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của đơn vị; luôn gần gũi, sâu sát với đoàn viên, người lao động; kịp thời lắng nghe, giải quyết các kiến nghị của đoàn viên, người lao động hoặc phản ánh, báo cáo với người có thẩm quyền xem xét, giải quyết; không để tranh chấp lao động hoặc ngừng việc tập thể xảy ra.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn đem lại hiệu quả cao, lan tỏa và nhân rộng từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, được công đoàn cấp trên ghi nhận, đánh giá cao; bản thân là tấm gương về mọi mặt đối với đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

- Có thành tích nổi trội trong việc thực hiện chức năng đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là thể hiện vai trò trong công tác ðối thoại, thýõng lýợng tập thể theo quy ðịnh của pháp luật. Là ngýời dám nghĩ, dám làm, dám ðấu tranh vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong đơn vị; xây dựng được mối quan hệ hài hòa với người sử dụng lao động.

- Có tinh thần tận tụy, mẫn cán trong hoạt động công đoàn, thể hiện năng lực nổi bật trong thu hút, tập hợp và thuyết phục đoàn viên;

- Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu thi đua “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2019.

**3. Đối với cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, giải quyết có hiệu quả tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể trên địa bàn.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn được áp dụng có hiệu quả tại các cơ sở trực thuộc, tạo tính lan tỏa trong phạm vi cấp tỉnh, ngành trở lên, được công đoàn cấp tỉnh, thành phố và tương đương ghi nhận, đánh giá cao.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ định hướng, chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở về nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động; về nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn.

- Có năng lực cụ thể hóa một cách sáng tạo các chỉ đạo của công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp, nhất là công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở phải vượt chỉ tiêu được giao.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được nhận Cờ thi đua hoặc Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động 2019 trở lên.