|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC VIỆT NAM**  Số: 67/HD-CĐVC | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày 17 tháng 02 năm 2021* |

**HƯỚNG DẪN**

**NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2021**

**Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam**

Năm 2021 là năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XV nhiệm kỳ 2021-2026, năm các cấp công đoàn tiến hành đánh giá giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và là năm kỷ niệm 20 năm ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001-28/6/2021), năm đầu tiên triển khai thực hiện Bộ luật Lao động 2019 và Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030. Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2021, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công trong các cấp Công đoàn Viên chức Việt Nam năm 2021 như sau:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công; triển khai thực hiện Kết luận của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức, lao động (CBCCVCLĐ) thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

2.Đẩy mạnh phổ biến, tuyên truyền cho CBCCVCLĐ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và các chế độ, chính sách có liên quan.

3. Thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng.

4. Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công. Thường xuyên làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản, nuôi con nhỏ, hỗ trợ chi phí gửi trẻ…

5. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CBCCVCLĐ như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi…; quan tâm tuyên truyền về thực hiện quyền trẻ em, phòng ngừa giảm thiểu lao động trẻ em, chăm sóc, giáo dục trẻ em, chăm sóc dinh dưỡng cho bà mẹ mang thai, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em.

6. Tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm cho lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ CBCCVCLĐ nhân các ngày lễ lớn và các ngày kỷ niệm: Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu, Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10)...

7. Tham gia đóng góp ý kiến dự thảo Văn kiện Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII và sửa đổi, bổ sung Điều lệ Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam; tăng cường phối hợp với ban vì sự tiến bộ phụ nữ trong việc tổ chức các hoạt động trong nữ CBCCVCLĐ, đặc biệt là: công tác cán bộ nữ, giới thiệu nữ cán bộ công đoàn tham gia Ban chấp hành Hội phụ nữ các cấp nhân dịp Đại hội phụ nữ nhiệm kỳ 2021-2026. Giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam; Kỷ niệm chương Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

8. Làm tốt công tác thi đua khen thưởng chuyên đề công tác nữ.

9. Căn cứ tình hình thực tế, các công đoàn trực thuộc Công đoàn Viên chức Việt Nam có thể tổ chứcHội nghị biểu dương gia đình CBCCVCLĐ tiêu biểu các cấp vào dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3) hoặc ngày Gia đình Việt Nam (28/6); Công đoàn Viên chức Việt Nam tổ chức Lễ tuyên dương các cháu là con CBCCVCLĐ các công đoàn trực thuộc đạt giải học sinh giỏi quốc gia, quốc tế năm học 2020 – 2021.

10**.** Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo về Công đoàn Viên chức Việt Nam kết quả thực hiện trong năm cụ thể:

- Báo cáo 6 tháng trước ngày 20/5/2021;

- Báo cáo năm trước ngày 20/11/2021 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

Trên đây là nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công Công đoàn Viên chức Việt Nam năm 2021, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức Việt Nam đề nghị ban chấp hành, ban thường vụ các công đoàn trực thuộc căn cứ vào Hướng dẫn này và tình hình thực tiễn để xây dựng kế hoạch cụ thể, triển khai thực hiện đến các cấp công đoàn; đồng thời, cụ thể hóa vào nội dung, chương trình, kế hoạch công tác công đoàn năm 2021, đảm bảo phù hợp với tình hình, đặc điểm nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị; định kỳ báo cáo kết quả công tác Nữ công về Công đoàn Viên chức Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để tổng hợp, báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như kính gửi;  - Thường trực BTV CĐVCVN;  - Lưu: Ban TG-NC,VT. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  *(Đã ký)*  **Phan Phương Hạnh** |